



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมนำสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย...หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย...จังหวัดน่าน
สถานที่ตั้ง.....๓๖๑ หมู่ ๑ ตำบล นาน้อย อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชาติชาย ชิตเชื้อ.....โทรศัพท์ ๐๕๔-๗๘๙๑๐๙.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน	๒ ครั้ง	บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์	X			X	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. จัดอาสาพัฒนาวัด ปรับภูมิทัศน์วัด	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม มีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์		X	X		เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. ทำบุญตักบาตรประจำเดือน	๔ ครั้ง	สร้างความอบอุ่นโดยมาทำบุญร่วมกัน ปลุกฝังศีลธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์	X	X	X	X	เป็นไปตามตัวชี้วัด

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
.....มีการจัดทำโครงการรองรับและมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินการตามแผนที่กำหนดนำไปสู่ปัจจัยแห่งความสำเร็จ รวมถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน
.....-.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป
.....-.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายชาติชาย ชิตเชื้อ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔